



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI **pon**
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRESIVO "MATTEO RICCI"

Via Marconi n. 22 – 60020 POLVERIGI (AN)

Tel. 071/906101-9069265 Fax 071/9069265 – Cod. Fisc. 80016950422

e-mail: anic80300l@istruzione.it

pec: anic80300l@pec.istruzione.it

www.icpolverigi.edu.it

COMUNICAZIONE N. 534

Ai Docenti
Al Personale ATA
LORO SEDI

OGGETTO: Programmazione Permessi Legge 104/92.

Con la presente, si comunica alle SS.LL. che i lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, come novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010, sono tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo con congruo anticipo, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività didattica amministrativa, salvo documentate e imprescindibili situazioni di urgenza.

La Circolare applicativa INPS n. 45 dell'1/03/2011, precisa, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza ai disabili in situazione di gravità, *"il dipendente è tenuto a comunicare Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione"*.

Pertanto, il personale interessato è tenuto ad inviare per iscritto e non semplicemente comunicato, all'Ufficio Personale (Docente ed ATA) dell'I.C. "Matteo Ricci" la pianificazione mensile e/o settimanale di fruizione dei permessi di cui all'art. 33 della Legge 104/1992 al fine di "evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione del servizio", eventualmente modificabile a fronte di accertate e documentate situazioni di urgenza.

Nel caso di improvvise ed improrogabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata.

Si precisa inoltre che il CCNL 2006/09 all'art. 15 e ss.mm. prevede che tali permessi *"... devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti."*

Rientrano nella fattispecie di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 i genitori di figli con handicap grave e gli altri soggetti legittimati che possono fruire di tre giorni di permesso mensile.

Corre l'obbligo informare le SS.LL. che il nostro Istituto Scolastico, come ogni Amministrazione Pubblica, è tenuto a comunicare annualmente (entro il 31 marzo) al Dipartimento della Funzione Pubblica tutte le giornate fruiti a tale titolo da ciascun lavoratore, essendo autorizzato, per disposizione espressamente prevista dalla sopra citata normativa, al trattamento di dati sensibili e alla loro conservazione per un periodo massimo di gg. 30 dall'invio, per gli adempimenti conseguenti.

Cordiali saluti.

Polverigi, 29/03/2019



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maria Alessandra Bertini